

Satema-gruppen, bestående av Satema AS og tilhørende selskaper, (heretter kalt Satema) jobber systematisk for å ivareta grunnleggende krav til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, miljø og antikorrupsjon i egen virksomhet og i våre leverandørkjeder. Satema jobber kontinuerlig for å forbedre egen policy og praksis, samt rutiner for oppfølging av våre leverandører og har utarbeidet disse etiske retningslinjene for leverandører (heretter «Retningslinjene»).

Satema er opptatt av langsiktig og systematisk samarbeid med våre leverandører. Systematisk samarbeid gir oss muligheten til å påvirke produktkvalitet, produksjonsforhold og fremskaffelse av produkter som bidrar til mer ansvarlighet i hele verdikjeden. Satema forventer at leverandører arbeider målrettet og systematisk for hindre negativ påvirkning på menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, antikorrupsjon og miljø.

Våre etiske retningslinjer uttrykker våre forventninger og fastsetter våre krav til alle leverandører, underleverandører, kontraktspartnere og andre forretningspartnere (heretter samlet omtalt som «leverandører»). Leverandøren skal følge Retningslinjene og videreføre tilsvarende krav til sine leverandører, underleverandører og kontraktspartnere (heretter samlet omtalt som «underleverandører»).

1. Introduksjon

Alle varer og tjenester til Satema skal være produsert og levert i overensstemmelse med retningslinjene.

I tillegg til å overholde Retningslinjene, skal alle leverandør etterleve relevant lovgivning og internasjonalt anerkjente konvensjoner, deriblant ILOs-konvensjoner. Leverandøren plikter å holde seg informert om, og rette seg etter, de til enhver tid gjeldende lover, forskrifter og vedtak som gjelder for leverandørens virksomhet.

Satema skal unngå handelspartnere som har aktivitet i land som er pålagt handelsboikott av FN og/eller norske myndigheter og forventer det samme av leverandører.

2. Antikorrupsjon

Satema og Satemas ansatte skal aldri direkte eller indirekte tilby, etterspørre eller motta ulovlige eller urettmessige pengegaver eller andre godtgjørelser for å oppnå forretningsmessige eller private fordeler for egen del eller fordeler for kunder, agenter eller leverandører. På samme måte skal leverandøren aldri, direkte eller indirekte, tilby eller motta ulovlige eller urettmessige pengegaver eller andre godtgjørelser fra noen for å oppnå forretningsmessige eller private fordeler for egen del eller fordeler for kunder, agenter eller leverandører. Det skal aldri utøves press eller andre former for uetisk atferd for å oppnå forretningsmessige eller private fordeler.

3. Menneskerettigheter

Leverandøren skal respektere de internasjonalt anerkjente menneskerettighetene som fremkommer blant annet av FNs konvensjon for sivile og politiske rettigheter, FNs konvensjon for økonomiske, sosial og kulturelle rettigheter, ILOs kjernekonvensjoner, FNs erklæring om urfolks rettigheter og Den europeiske menneskerettskonvensjon og påse at deres eller deres underleverandørers virksomhet ikke forårsaker eller bidrar til negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter.

4. Arbeidsforhold

Leverandøren skal respektere og etterleve internasjonalt anerkjente arbeidstakerrettigheter og standarder for anstendige arbeidsforhold, herunder ILOs kjernekonvensjoner:

- Nr. 87 om foreningsfrihet og vern av organisasjonsretten
- Nr. 98 om retten til å organisere seg og til å føre kollektive forhandlinger

- Nr. 138 om minstealder for adgang til sysselsetting
Nr. 182 om forbud mot og umiddelbare tiltak for å avskaffe de verste former for barnearbeid
- Nr. 29 om tvangsarbeid
Nr. 105 om avskaffelse av tvangsarbeid
- Nr. 100 om lik lønn for menn og kvinner for arbeid av lik verdi
Nr. 111 om diskriminering i sysselsetting og yrke

Organisasjonsfrihet og retten til kollektive forhandlinger

Leverandøren skal:

- Respektere retten til organisasjonsfrihet, og legge til rette for kollektive forhandlinger.
- Sørge for at arbeidstakerne og medlemmer av fagforeninger har mulighet til å utføre sine funksjoner på arbeidsplassen og sikre at disse ikke diskrimineres.
- I de tilfeller hvor organisasjonsfrihet og kollektive lønnsforhandlinger er begrenset av nasjonal lovgivning, sikre at arbeidstakerne fritt kan velge sine egne representanter.

Tvangsarbeid

Leverandøren skal:

- Sikre at det ikke brukes noen form for tvang eller trusler i forbindelse med ansettelse eller i arbeidsforhold.
- Sikre at arbeidsforholdet er basert på frivillighet, herunder at alle arbeidstakere står fritt til å avslutte arbeidsforholdet. Arbeidstaker skal ikke behøve å betale eller deponere penger, identitetspapirer eller lignende til arbeidsgiver eller andre i den hensikt å bli ansatt eller opprettholde et ansettelsesforhold.

Barnearbeid

Leverandøren skal:

- Påse at barn som er under 15 år eller skolepliktige ikke utfører arbeid, annet enn lett arbeid når barnet har fylt 13 år eller arbeid som ledd i barnets skolegang eller i praktisk yrkesorientering når barnet har fylt 14 år.
- Påse at barn under 18 år uansett ikke utfører arbeid som kan være til skade for deres helse, sikkerhet, utvikling eller skolegang. Barn under 18 år skal ikke utføre nattarbeid.
- Dersom det avdekkes arbeid med barn som er under 15 år eller skolepliktige, arbeide for en utfasing som sikrer barnas økonomiske situasjon gjennom mulighet til livsopphold og utdanning og være. Spesiell varsomhet skal utøves i forhold til oppfølging av barnearbeid i sin leverandørkjede.

Diskriminering

Leverandøren skal hindre diskriminering og fremme likestilling i ansettelsesforhold. Leverandøren skal ikke tolerere direkte eller indirekte diskriminering basert på kjønn, alder, etnisitet, religion, seksuell legning, politisk tilhørighet, fagforeningsmedlemskap eller annet grunnlag som er forbudt ved lov, samt forhindre oppsigelse på usaklig grunnlag.

Ansettelsesforhold

Leverandøren skal:

- Påse at alle arbeidstakere har skriftlige ansettelseskontrakter som beskriver ansettelsesforholdet og dekker bestemmelser om arbeidstid, lønnsforhold og utbetaling av lønn. Avtalen skal inngås før arbeidet påbegynnes og være forståelig for arbeideren.
- Påse at arbeidstiden er i tråd med nasjonale lover eller bransjestandarder, og ikke overstiger arbeidstid i samsvar med gjeldende internasjonale konvensjon (nr. 1 og 14).
- Påse at lønn til arbeidere for en normal arbeidsuke minst er i tråd med nasjonale minstelønnsbestemmelser eller bransjestandarder og gir en lønn å leve av. skal være
- Respektere arbeidstakers behov for restitusjon og hvile.

Helse, arbeidsmiljø og sikkerhet

Leverandøren skal:

- Respektere bestemmelser om helse, miljø og sikkerhet (ILO konvensjon nr. 155 og anbefaling nr. 164)
- Sikre at alle arbeidstakere har et sunt og sikkert arbeidsmiljø i samsvar med internasjonalt anerkjente standarder og nasjonal lovgivning. (ILO konvensjon nr. 155 og anbefaling nr. 164). Leverandøren skal kontrollere yrkesrisiko og etablere tiltak for å forhindre ulykker og yrkesmessige sykdommer, herunder tegne alle lovpålagte forsikringer.
- Tilby regelmessig opplæring for å sikre at arbeidstaker har tilfredsstillende kompetanse knyttet til helse- og sikkerhetsspørsmål. Ved behov skal arbeidstaker bli utstyrt med hensiktsmessig personlig sikkerhetsutstyr og læres opp i bruken av dette.
- Når arbeidstaker tilbys losji skal leverandøren, sikre tilfredsstillende boforhold som møter grunnleggende behov hos arbeidstaker og, om aktuelt, dennes familie.
- Forby, samt nekte å tolerere, all form for seksuelt trakasserende, truende eller utnyttende atferd, samt enhver form for brutal behandling, fysisk mishandling eller avstraffelse eller trussel om fysisk mishandling eller avstraffelse.

Varsling av kritikkverdige forhold

Leverandøren skal

- Ha rutiner varsling av kritikkverdige forhold i tilknytning forhold som er dekket av Retningslinjene og at disse er tilgjengelige og kjent på arbeidsplassen, hos kontraktspartnere og underleverandører.
- Sørge for at arbeidstakere og andre som varsler om brudd på lovgivning, internasjonale standarder for anstendige arbeidsforhold og/eller etiske retningslinjer skal vernes mot gjengjeldelse.

5. Miljø/klima

Leverandøren skal:

- Overholde nasjonal og internasjonal miljølovgivning og reguleringer.
- Praktisere kontinuerlig forbedringsarbeid for å redusere negative effekter på miljø og helse i hele verdikjeden, fremme bærekraftig ressursbruk og minimere klimagassutslipp. Det forventes at det utøves en føre var-tilnærming i tilknytning til forurensning, miljørisiko og andre miljø- og klimautfordringer.

6. Oppfølging og kontroll

Leverandøren er forpliktet til i egen virksomhet å etterleve de krav som fremkommer av Retningslinjene og sikre at underleverandører oppfyller tilsvarende krav. Satema kan kreve dokumentasjon på leverandørens egen etterlevelse, samt oppfølging av underleverandørers etterlevelse, eksempelvis på følgende måter:

- egenerklæring fra leverandør
- oppfølgingsamtaler
- egen eller uavhengig tredjeparts kartlegging av arbeidsforholdene på produksjonssted. Ved et ønske om kartlegging av underleverandører, plikter leverandøren å oppgi navn og kontaktopplysninger på dette
- egen eller uavhengig tredjeparts anmeldte eller uanmeldte inspeksjoner der det foregår produksjon eller arbeid hos leverandør og/eller underleverandør. Ved kontroll plikter leverandør å oppgi navn og kontaktopplysninger på underleverandører, som vil bli behandlet konfidensielt.

7. Brudd på retningslinjene

Brudd på bestemmelsene i Retningslinjene utgjør et kontraktsbrudd som kan medføre sanksjoner. Ved avvik fra Retningslinjene skal leverandøren samarbeide med Satema om en plan for å stanse, forebygge eller begrense avviket. Ved alvorlige brudd på Retningslinjene kan Satema si opp avtalen, med de regler som ligger i våre avtaler for dette. Det er opp til Satema å vurdere alvorlighetsgraden av eventuelle avvik og beslutte hvorvidt man skal legge en plan for forbedring, si opp avtalen, eller heve avtalen dersom avviket er svært alvorlig.

8. Åpenhetsloven

Satema er underlagt den norske åpenhetsloven (LOV-2021-06-18-99 om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold). Satema skal utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper for å kartlegge risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele leverandørkjeden og iverksette tiltak for å stanse, forebygge og begrense negativ påvirkning. De etiske krav som Retningslinjene stilles til leverandører og Satemas oppfølging av disse gjennom leverandørkjeden, inngår i arbeidet med å oppfylle åpenhetslovens krav.

Satema forventer at alle leverandører som er omfattet av åpenhetsloven, utfører aktsomhetsvurderinger i henhold til lovens krav. Satema forventer videre at større leverandører følger OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

Leverandøren forplikter seg til å følge Retningslinjene ved å signere dette dokumentet, som utgjør en del av kontraktsforholdet med Satema.

Signatur:

Dato / Sted

Navn:

Stilling:

Firma:
