



## **Redegjørelse for arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i Satema AS**

**Åpenhetsloven** (LOV-2021-06-18-99 om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold)

**Rapporteringsperiode: 1. juli 2022 – 20. juni 2024**

## 1. Innledning og generell informasjon

Åpenhetsloven har som formål å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og tjenester. Bedrifter som er omfattet av loven har plikt til å utføre aktsomhetsvurderinger, redegjøre for sine aktsomhetsvurderinger og gi informasjon om sine aktsomhetsvurderinger på forespørsel. Aktsomhetsvurderinger er en prosess for å kartlegge, vurdere og adressere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, i leverandørkjede og hos forretningspartnere.

Denne redegjørelsen publiseres på våre nettsider [www.satema.no](http://www.satema.no) under fanen «om oss» og «Åpenhetsloven». På nettsiden finnes også ytterligere informasjon om vårt arbeid med åpenhetsloven.

- Organisasjon

Satema AS er organisert som et aksjeselskap med organisasjonsnummer 856 457 192. Vår forretningsadresse er Smalvollveien 58, 0667 Oslo.

Satema AS har hovedkontor i Oslo og produksjon i avdeling i Moelv (Industrivegen 15, 2390 Moelv)

Satema AS er heleid av svenske United Power AB, med forretningsadresse Wallingatan 2, 111 60 Stockholm, Sverige

Satema AS er også lokalisert med 5 datterselskaper (som sammen med morselskapet er organisert som et konsern):

- Skaaret AS  
Org.nr 982 798 485  
Elgfaret 55, 2335 Stange
- Eltavle Grenland AS  
Org.nr 981 117 131  
Nedre Søliveg 13, 3914 Porsgrunn
- Øksnes Teknikk AS  
Org.nr 930 854 654  
Skredderveien 142, 1537 Moss
- Satema AB  
Depågatan 6, 334 33 Anderstorp, Sverige

- Satema Baltic SIA  
Krasta iela 3/1, Salaspils LV-2169, Latvia

Satema AS er del av det organiserte arbeidsliv og er tilsluttet Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO) og for vår produksjonsavdeling på Moelv foreligger tariffavtaler gjennom Fellesforbundet og Nito.

- Satema sitt virkeområde  
Satema har organisert sin virksomhet i fire hovedsegmenter, Byggestrøm, Elektrotavler, Aluminiumsskap og Reservekraft.

Våre ulike produktsegmenter:

1. Byggestrøm:

Vi er leverandør av produkter til midlertidig strømforsyning med produkter som byggestrømsentraler, belysningsmaster, tunellkiosker, midlertidige ladestasjoner, kabeltromler, kabelvinder, pumpekum mm.

Utstyret benyttes hovedsakelig på bygg og anleggsplasser.

Vår største kundegruppe for segmentet er entreprenører innen bygg og anleggssektoren og utleieselskaper.

Vårt marked er Norge, Sverige og Finland.

Produksjon av produktene skjer ved våre lokasjoner i Moelv (Satema AS), Moss (Øksnes Teknikk AS) og Latvia (Satema Baltic).

2. Elektrotavler:

Vi er leverandør av elektrotavler for bruk i fast installasjon.

Våre elektrotavler går i kategoriene hovedfordelinger, underfordelinger og styringstavler for bruk innen infrastruktur, kraftverk, bolig, industri og næringsbygg mm.

Vår største kundegruppe for segmentet er elektroinstallatører.

Vårt marked er Norge.

Produksjon av produktene skjer ved våre lokasjoner på Stange (Skaaret AS) og i Porsgrunn (Eltavle Grenland AS).

3. Aluminiumsskap:

Vi er leverandør av aluminiumsskap (kapslinger) for bruk utendørs. Skapene benyttes hovedsakelig for innmontering av elektroutstyr for infrastruktur m.m.

Våre kunder for segmentet er tavlebyggere, elektroinstallatører og andre som har behov for aluminiumsskap utendørs.

Vårt marked er Norge.

Vår serie av aluminiumsskap konstrueres, planlegges og selges av Satema AS, mens mekanisk produksjon av kapslingene skjer hos underleverandører.

#### 4. Reservekraft:

Vi er leverandør av reservekraft aggregater, hvor vi har agentur i Norge for produsenten Kohler.

Våre aggregatløsninger leveres til næringsbygg, datasenter, vann- og avløpsanlegg, sykehus osv. hvor det er behov for reservekraft/nødstrøm.

Vi er også leverandør av service / serviceavtaler for service og vedlikehold på installerte reservekraftanlegg.

Vår kundegruppe for segmentet er byggeiere i offentlig og privat sektor, e-verk, datasentre, oppdrettsnæring mm.

Vårt marked er Norge.

Klargjøring, tilpassing og idriftsettelse håndteres av Satema AS i Moelv, mens service/serviceavtaler håndteres av Satema AS i Oslo.

- Våre leverandører / leverandørkjeder.

Satema sin produksjon består i all hovedsak av montasje/sammenstilling/tilpassing av innkjøpte produkter/komponenter.

I tillegg tilvirkes noen produkter mekanisk ved vår lokasjon på Moelv. Produktene som tilvirkes mekanisk er hovedsakelig kapslinger til byggestrømsentraler og kiosker.

Kapslingene produseres med basis i aluminiumsplater og noe stål.

Satema har et totalt antall leverandører (samlebegrep for leverandører og andre forretningspartnere) på ca 350 stk. Dette innbefatter alt fra IT og serviceleverandører, til kontorrekvisita og elektromateriell.

Våre direkte leverandører (nærmeste ledd i leverandørkjeden) er lokalisert i Norge og Europa. Vi har ikke direkte leverandører lokalisert utenfor Europa, men innhold/deler/råmaterialer som inngår i produktene vi kjøper fra våre leverandører kan ha opprinnelse fra andre verdensdeler. Eksempelvis vil dette typisk være metaller, mineraler, plastprodukter og elektronikk komponenter som inngår som del av produktene vi kjøper.

## 2. Policy, rutiner og ansvar

- Satema sitt arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsliv iht kravene stilt i åpenhetsloven, med tilhørende policyer og retningslinjer er forankret i styret.

Styret har videre gitt selskapets konsernledelse ansvaret for den daglige gjennomføringen og oppfølgingen av de krav som er stilt i åpenhetsloven.

Det daglige arbeidet og oppfølgingen av åpenhetsloven styres av Innkjøpsleder, HR-leder og leder for bærekraft og kvalitet (i samråd med øvrig konsernledergruppe).

- Arbeidet med grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsliv krever tett samarbeid på tvers av avdelinger og funksjon. Av denne grunn har spesielt HR-leder,

Innkjøpsleder og leder for bærekraft og kvalitet fått et sentralt ansvar for å følge opp, implementere og informere om dette arbeidet. De har også et ansvar for opplæring, informasjon og inkludering av hele organisasjonen i arbeidet med åpenhetsloven.

- I arbeidet med åpenhetsloven har Satema utarbeidet og vedtatt en ny policy for menneskerettigheter og anstendig arbeidsliv. Nedenstående tekst er utdrag fra denne policyen.

*Satema-gruppen, bestående av Satema AS og tilhørende selskaper, (heretter kalt Satema) skal ivareta grunnleggende krav til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, miljø og antikorrupsjon i egen virksomhet og i leverandørkjeder. Satema skal jobbe kontinuerlig for å forbedre egen policy og praksis, inkludert rutiner for oppfølging av både egen organisasjon og våre leverandører (Under betegnelsen leverandør regnes leverandører, underleverandører og andre forretningsmessige samarbeidspartnere).*

*Satema skal søke langsiktig og systematisk samarbeid med leverandører for å sikre produktkvalitet og produksjonsforhold som bidrar til mer ansvarlighet i hele verdikjeden. Satema forventer at leverandører arbeider målrettet og systematisk for hindre negativ påvirkning på menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, antikorrupsjon og miljø. Satema har utarbeidet etiske retningslinjer for leverandører med forventninger og krav som skal gjelde for alle leverandører, underleverandører, kontraktspartnere og andre forretningspartnere.*

- Satema har sammen med vår eier United Power opprettet en anonym varslingskanal via tjenesten Whistlesecure hvor hvem som helst kan varsle om kritikkverdige forhold og mulige utfordringer mhp grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsliv hos Satema-gruppen, United Power, vårt søsterselskap El-Bjørn eller hos noen i våre leverandørkjeder. Informasjon om varslingskanalen finnes på våre nettsider [www.satema.no](http://www.satema.no) under fanen «om oss» og «Varsling - whistleblower».
- På skriftlig forespørsel har enhver rett på informasjon fra virksomheten angående hvordan vi håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser mhp menneskerettigheter og anstendig arbeidsliv. På våre nettsider er det lagt ut informasjon om kontaktpunkt for dette. Vi har opprettet e-post adressen [apenhetsloven@satema.no](mailto:apenhetsloven@satema.no) som kontaktpunkt for informasjon/spørsmål til vårt arbeid med åpenhetsloven. Ansvar for informasjon/besvarelse er lagt til leder for bærekraft og kvalitet.

### **3. Retningslinjer og rutiner for våre aktsomhetsvurderinger**

- Satema har i sitt kvalitetssystem opprettet nye rutiner for oppfølging og arbeid med leverandørkjedene mhp grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsliv (åpenhetsloven).

- Satema har valgt å ta i bruk skreddersydd programvare (skyttjeneste) for kartlegging, vurdering og oppfølging av våre leverandører iht åpenhetsloven.
- For overordnede risiko og aktsomhetsvurderinger benyttes egne vurderingsskjemaer. Som kilder til våre aktsomhetsvurderinger benytter vi både åpne kilder som anerkjente lister og rapporter over landrisiko, bransjerisiko, virksomhetsrisiko mv. og andre tilgjengelige publikasjoner. Vi benytter også leverandørdata-baser og leverandørs/forretningspartners styringsdokumenter, sertifiseringer, leverandørundersøkelser og besvarelser osv.
- Satema har utarbeidet etiske retningslinjer for leverandører tilpasset kravene til grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsliv. Disse etiske retningslinjene (Code of conduct) er publisert på våre nettsider. Vi implementerer disse retningslinjene i første omgang sammen med våre største leverandører. Ved nye avtaler eller oppdatering av eksisterende så skal våre etiske retningslinjer være del av avtalen.

#### 4. Avdekket risiko

Så langt i arbeidet har ikke Satema avdekket noen faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser mhp grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsliv i våre leverandørkjeder.

#### 5. Planer for videre kartlegging og oppfølging av risiko

Vårt arbeid med åpenhetsloven skal fortsette videre i året som kommer. Nedenstående oppstilling beskriver hovedpunktene for hva som blir vår prioritet.

- Fortsette vårt arbeid med kartlegging av våre leverandørkjeder. Dette betyr først alle våre direkte leverandører, før vi går videre ned i kjedene. Videre til neste nivå vil vi fokusere i henhold til risikofaktorer.
- Videreføre vårt arbeid med overordnede risikovurderinger og detaljert oppfølging av risikoområder.
- Gjennom oppdatert kvalitetssystem etablere mer systematiske rutiner for oppfølging av leverandører.
- Fortsette arbeidet med å implementere våre etiske retningslinjer mot leverandører og samarbeidspartnere, samt få disse med i oppdatering av eksisterende avtaler og nye avtaler.
- Informasjon og opplæring i egen organisasjon

- Fortløpende besvare kartlegging fra våre kunder og samarbeidspartnere.
- Følge opp, håndtere og besvare eventuelle spørsmål om innsyn. Dette gjelder også eventuelle varsler som kommer inn via vår varslingskanal.

## **Redegjørelsen signert av styret i Satema AS:**

DATO / SIGNATUR

KLAS SÖREN SJÖÖ - STYRELEDER

DATO / SIGNATUR

LARS ÅKE PETER NORDIN - STYREMEDLEM

DATO / SIGNATUR

THOMAS SCHUMANN ØSTGAARD – STYREMEDLEM (DAGLIG LEDER)

DATO / SIGNATUR

TRINE HOLTER – STYREMEDLEM